

¡Todo un éxito! El I Encuentro de Consejos de Administración



Oficina de prensa Ascoop. 03 de Octubre de 2008. Enfocados en la orientación de los consejos de administración del sector cooperativo, para un desempeño claro y objetivo en sus organizaciones, Ascoop llevó a cabo el I Encuentro de Consejos de Administración.

40 directivos y miembros de los consejos de administración de varias cooperativas a nivel nacional, asistieron cumplidamente a la invitación, con el propósito de dimensionar sus responsabilidades como consejeros administrativos, compartir conocimiento y experiencias, pensando en el emprendimiento social y económico de las entidades.

Los conferencistas Roberto Gutiérrez Poveda, Ph. D en Sociología de la Universidad John Honkins e Ingeniero Industrial de la Universidad de los Andes y Claudio Peña Fernández, Ingeniero de Sistemas de la Universidad de los Andes y especialista en gerencia de Recursos Humanos, realizaron sus ponencias, implementando la teoría y la práctica, mediante ejercicios de lógica y ejemplos reales desarrollados en consejos de Administración de varias entidades.

Según sus investigaciones y estudios realizados con consejos de administración, encontraron variaciones importantes donde la dinámica grupal, no da frutos y por lo tanto no están trabajando como un equipo de alto desempeño, donde existen grandes problemas de visión, desde entender que papel juega, hasta no ejecutarla en su más mínimo ejercicio.

De acuerdo a Roberto Gutiérrez, "los consejos se deben fortalecer en primer lugar mediante la capacitación, debido a que todos tenemos que aprender a trabajar en equipo para entregar resultados efectivos y en segundo lugar se encuentra un acompañamiento especializado y profesional, para que lo teórico se practique de manera adecuada, trasformando grandes dificultades".



Uno de sus primeros ejercicios desarrollado mediante la lógica, sustentó que todos los seres humanos toman decisiones y actúan de acuerdo a modelos mentales culturales y teóricos, los cuales limitan y hacen difícil la toma de decisiones que en la mayoría de los casos son rápidas y sencillas, explicando de esta manera cómo los Consejos de Administración toman decisiones, haciendo uso de sus modelos mentales de manera mecánica, cerrando su conocimiento por lo establecido culturalmente.

"En un consejo de administración lo adecuado es aprovechar las diferentes perspectivas, no se deben rechazar porque pueden dificultar el desarrollo de actividades y proyectos para el bien de todos", con estas palabras Claudio expresó su interés porque los consejos tengan en cuenta los conceptos y opiniones de todos sus miembros, que no siempre sea de los mismos y para que sean conscientes que hay diferentes pensamientos a los propios y que no siempre se tiene la razón.

Otro de los objetivos principales de su exposición es darle la importancia necesaria al trabajo en equipo desarrollada en tres momentos: el análisis individual, la socialización de su opinión y finalmente la retroalimentación de todo lo expuesto.

Los intereses de una cooperativa no se deben desarrollar de manera individual, grupal o de la organización, todo depende de darle prioridad a los intereses compartidos en beneficio de la organización en general, es decir cada uno desarrolla su tarea, facilitando el desempeño del grupo en general y beneficiando de esta manera a toda la organización.



Roberto Gutiérrez, hizo un llamado de atención a todos los líderes cooperativos, para que ejerzan debidamente sus funciones y promuevan la integración, pensando no sólo en el beneficio propio sino en el de toda la cooperativa "los verdaderos líderes deben construir puentes entre el entorno y la organización, porque uno de los objetivos principales es cooperar no competir".

Los conferencistas especificaron que en todas las organizaciones es fundamental tener metas claras y realistas, desarrollando su visión con pasión y realismo para que todo sea efectivo y progresivo.

Al cierre los conferencistas le propusieron a los asistentes, que el ejercicio teórico y práctico que se realizó durante este evento lo implementaran en los consejos de administración de sus cooperativas y traten de transformar las prácticas habituales, porque no sólo es el hecho de recibir herramientas de contenido, sino también de proceso y prácticas, las cuales transforman.